

公司工会换届选举产生第二届工会委员会



5月21日晚，湖南康通电子股份有限公司第二届工会会员代表大会在金丹办公区六楼大会议室隆重召开，大会选出新一届

工会委员会成员。公司第一届工会委员会成员、会员代表、特邀代表等共36人参会，会议由公司工会专干、换届工作组成员袁雅玲主持。

在庄重热烈的氛围下，第一届工会主席夏光国同志作第一届工会委员会工作报告。夏主席从员工关怀、职工权益保护、员工培训、技术比武、文化体育活动四个方面，回顾了第一届工会委员会的工作情况，总

结了工作中存在的不足和薄弱环节，并对即将产生的新一届工会委员会寄予期望。会议选举环节，会员代表举手通过工会换届选举办法和换届工作组提名的监票人、计票人名单。现场确认应到会人数超过全体会员代表总人数的三分之二，符合法定人数要求。参会会员代表以无记名投票方式，差额选举新一届工会委员7人。通过现场公开计票，最终选举出夏光国、于占水、谭佑平、袁雅玲、刘华、杨婷、袁绥萍等7位同志为第二届工会委员会委员，新当选的工会委员集体亮相，并逐个表态发言。

(文、图/袁雅玲)

响应倡议显担当 双战双胜作贡献

康通电子举办“董事长请客”系列团建活动



4月下旬，公司董事长刘雅浪决定，个人提供6万元经费保障，组织全体员工开展一次团建活动。考虑到活动效果，采取按系统分批次开展团建活动。

研发线“珍惜缘分，造世界康通”团建活动



当天，是刘丰总和刘伟同事的生日，因为这两位寿星，这次聚会将赋予更加特别的意义，它不仅是产品研发团队的聚会，还是刘丰总和刘伟同事的生日party，大家共祝寿星们生日快乐！

当晚7:00，活动正式开始。刘雅浪董事长发表讲话，希望

(上接第三版)

才情疫不可挡，人才汇聚康通

——公司组织2020年第三期新员工入职培训

4月30日，公司迎来了2020年第三期新员工入职培训，此次参训对象主要是研发系统和财务部的新伙伴们！

为了帮助新入职员工尽快了解公司、熟悉工作，人资行政部及时组织此轮培训。培训开始前，大家首先做自我介绍。通过介绍，结合各自特点，从中选出本期培训的助教。通过播放公司宣传片，新员工对公司情况有了整体认知。随后由梁伟乐带领大家一起揭开康通的神秘面纱！培训上半场主要介绍公司情况，下半场围绕公司组织结构一级流程以及人资、行政、财务、运营管理4个方

面规章制度进行详细介绍。培训结束后安排了验收考试，全员顺利通过考核。

此次培训采取小班授课模式，形式灵活、动静结合、互动交流，氛围轻松愉悦。大家纷纷表示，入职以来，公司领导和同事给予了充分的关怀和帮助，大家快速融入了康通这个温暖的家庭！通过此次培训交流，更加坚定了在公司平台上奋力拼搏、精进向前的决心和信心。受训人员对培训满意度较高，培训达到预期效果。

(文/梁伟乐)

公司开展2020年消防安全知识培训



5月22日下午，公司在金丹大厦组织了消防安全知识培训。金丹办公区全体员工及生产基地安全员参加，湖南省消防协会张建辉教官主讲。

下午两点，首先开展消防疏散演练。随着金丹办公区广播响起一阵刺耳的警报声，全体人员迅速离开工位，捂鼻弯腰，从楼梯

下楼撤离，只用了2分钟就赶到金丹大厦前坪集合，受到培训教官的充分肯定。

在金丹大厦前坪，开展了干粉灭火器使用演练。通过张教官手把手地讲解和亲自体验，大家很快就掌握了干粉灭火器使用技巧。

随后，在六楼大会议室进行消防知识讲座。张教官用大量的案例，告诫我们要时刻紧绷安全防火这根弦，消除安全隐患，杜绝安全事故。他还讲解了平时工作和生活中可能存在的消防安全隐患及应对措施、相关消防器材的作用及使用。大家普遍感到，参加这次消防培训受益匪浅。

(文/邓春艳 图/梁伟乐)



隆平园区纪委书记刘彪亲临康通电子 颁发“先进基层党组织”奖牌



6月23日上午，隆平园区党工委委员、纪委书记、企业党委书记刘彪率企业党委一行5人，为公司党支部颁发园区2020年“先进基层党组织”奖牌，园区企业党委专职副书记赵慧陪同。公司党支部的工作给予了充分肯定，并希望公司党支部能紧密结合公司实际，围绕生产经营这个中心，扎实开展党建工作，发挥服务保障作用。刘书记还参观了公司党建长廊，对公司的党建工作给予了高度评价。

2020年，隆平园区党工委共评选“先进基层党组织”9个、“优秀共产党员”39名、“优秀党务工作者”20名。康通电子党支部获评“先进基层党组织”，夏光国书记获评“优秀党务工作者”，刘盼盼获评“优秀共产党员”。
(文、图/刘华)

公司隆重召开2019年度股东大会

5月18日，公司在金丹办公区六楼会议室隆重召开2019年度股东大会，审议相关议案，换届选举公司第二届董监高团队。公司第一届监事会成员和股东等共60人参会。会议由董事会秘书刘世勋主持。

会议在庄重热烈的氛围下，逐项表决通过了公司《2019年度报告及年度报告摘要》、《关于<第二届董事会换届选举>的议案》、《关于<第二届非职工代表监事换届选举>的议案》等12项议案。经过严密组织选举，产生了第二届董事会和监事会成员。刘雅浪、刘毅、梁巨元、夏光国、蔡兆云当选为董事；罗萍、廖征当选为非职工监事，与职工监事袁雅玲同为第二届监事会成员。

随后召开的第二届董事会第一次会议，选举刘雅浪为第二届董事会董事长、刘毅为副董事长，表决通过了聘任蔡兆云为公司总经理，刘世勋为董事会秘书，刘丰为高级副总经理，王清、刘盼盼为副总经理，谢春晖为高级总监，杨婷为财务总监。

刘总敏锐洞察公司潜在的市场机会，客观分析了公司面临的技术方面、地域限制和国际形势对产业影响等方面的挑战，

责任人。第二届监事会第一次会议，选举罗萍为第二届监事会主席。

新任董事长刘雅浪发表热情洋溢的就职讲话，首先感谢大家对他本人和康通公司的支持和信任；感谢过去、现在及将来，为康通付出资金、劳动、信任、帮助，尤其是给予业务和合作支持的所有人；特别感谢上一届董监高成员，为公司发展所付出的不懈努力和卓越贡献！向新任董监高成员表示衷心祝贺！

刘总指出，本届董事会任期三年，目标是实现2019遵义会议提出未来两个三年计划的第一个三年计划。新一届董事会将坚定贯彻执行2019遵义会议确定的发展路线，走广播+的业务路线，5G+的技术路线，多场景化应用的产品路线，运营商+的市场路线和康通制造的生产制造路线。

刘总强调，生存、发展、可持续发展，这是企业发展的永恒使命。希望我们能够始终围绕公司的存在价值，务实进取。以工匠精神立足细分领域把产品做好、做精、做透，以创新精神不断寻求增长点、研发制造出新产品。

刘总希望我们继续秉承“专业、创新、责任、分享”的价值观，建设“家庭、军队、学校、合伙、奋斗”的企业文化，发扬“诚、信、勤、俭，忠、孝、礼、义”的传统文化。

刘总期待，从新任董监高开始，到全体股东和全体员工，都能以更强的事业合



伙人意识，充分履行主人的职责，以更加“开放、包容、积极、进取”的精神面貌，取得康通事业的蓬勃发展。

新一任董事会、监事会和高管团队成员分别发表了简洁精练的就职感言，感谢全体股东的信任，并决心为公司发展、为全体股东利益努力工作，不负重托，促进康通发展迈上新台阶，创造新辉煌。

(文/刘华 图/谭佑平)

建言献策芙蓉区软件业高质量发展

——刘丰总应邀参加芙蓉区软件产业高质量发展专家座谈会



及政策解释，芙蓉区软件产业有关专家分别发言。

刘丰总在座谈发言中介绍了公司简要情况、技术研发、人才建设和市场营销等情况。刘丰总指出，康通电子2016年底新三板挂牌，是高技术企业和湖南省小巨人企业，是细分行业的隐形冠军。公司产品通过了国家3C认证，已涉足5G、物联网、区块链，下一步将涉及AI和大数据。公司市场销售，覆盖农村大喇叭、村村响、应急广播和多维应急等，与中移物联网、电信翼等运营商合作，打造场景化产品和服务。公司争取明年进入创新层或同步进入精选层，三年内拟直接或转板到深圳创业板。

刘丰总就芙蓉区软件业高质量发展提出了建议。一是筑巢引凤，加强企业人才引进和培养扶持。二是加强资本市场本地化引进，促进省内基金投资本地企业。三是大力推进智慧芙蓉建设，建好用好智慧社区、智慧医疗、智慧服务、智慧城市、智慧交通和智慧地摊等。

此次座谈会的主题是“科技为民，奋斗有我”。会议观看了“全国科技工作者日”主题宣传片，区工信局就全区软件产业有关情况进行了介绍。

长沙党史馆收藏康通电子捐赠 长沙市公共卫生救治中心抗疫设备交接清单

5月12日，长沙党史馆向公司系统正常运转；根据客户需求，颁发收藏证书，对公司捐献及时组织复工复产，竭力提供优质广播产品用于抗击疫情一线；应急云广播系统及设备交接清单先后捐建长沙公共卫生救治中心、芙蓉区4个社区和天心区2个社

区的应急广播系统，用于及时传达党和政府的相关政策及时政要新闻、宣传防疫知识和广播指挥调度，大大提高了指挥防控抗击疫情的能力。全体党员响应党支部号召，积极捐款，支援国家疫情防控工作。刘雅浪董事长还积极参与并推动国防科大校友会抗击新冠疫情捐助活动，捐款10000元用于购置武汉疫区急需的呼吸机；

自新冠肺炎疫情爆发以来，刘雅浪董事长带领康通电子勇担社会责任，牺牲假期休息，大力组织技术保障，支持各地大喇叭采购一批N95医用口罩，捐赠给疫情重灾区武汉市。

(文/谭佑平)

【董事长寄语】

全力以赴

什么叫全力以赴？这对我们成年人是不是一个幼稚的问题？

不，这是一个很难的问题，一个我用了半年还没有回答清楚的问题。

毅总决定对康通投资的时候，对我提了一个要求，要我全力以赴。我当时认为，我已经放权给毅总了，我对全力以赴感到疑惑。我开始问自己，什么叫全力以赴？

我们准备去遵义，讨论康通未来。几天的思考以后，我认为出路在广播+的产品。技术、市场、供应链，资金、信息、人才，我们很多的条件不如北上广深。唯有思维与精神、工匠与创新，不会受地域的限制，想做就可以做好。我们可以把产品做好！

遵义会议半年多以来，康通发生了很多的变化。直到十天前的新一届董监高上任，是这些变化的一个分水岭。康通正式吹响了又一个三年计划的冲锋号。再一次的授权，我以为，我可以松口气了。从疫情复工开始，休息的时间很少，几乎连孩子也顾不上了。我认为，我已经全力以赴了，是时候把担子还给毅总领导的经营团队了。

跟毅总出差整整一周，见了十家公司，参加了一天半学习，另外会见了三位工作的朋友，中间抽空跑了一次步，非常充实。从认识上、眼界上收获很多。更难得的是，是精神上的触动，对人生和生命的渴望，时不我待、不负韶华的紧迫感。我还是一路问自己，什么是全力以赴？

毅总说，你还没有。当你所有的心思都花在聚焦工作上的时候，当然你可以花一些时间去照顾家人孩子、锻炼和享受生活，此外，做梦都是聚焦在这些工作上，你就全力以赴了。我试图去感受毅总讲的状态。

机会

我和毅总去北京拜访李总的时候，现场演示操作，讨论电线杆、喇叭、供电、功率和安装等等问题，我和毅总的感受，是一致的很难。看起来如此的小事，还是没有搞定。我们这样的“专家”，在产品面前的思考与实现，竟然不如一线工程实践的“外行”人。事情，距离原计划又延后二十天，我们很愧疚、很自责。

出差回来，工作排得很满。很多的想法和问题，需要落实。我开始恢复了工作日记，试图有规律的作息和锻炼，我能看到康通一些同事们精神上的疲惫与对人生事业未来的迷茫。我很想帮助大家。我在思考以后，我决定对大家说：我们全力以赴吧！

或许我们已经习惯了我们的生命和工作生活的轨迹，我们也习惯了我们对世界和事物的认知与认识。或许偶尔的不安，是对安逸、舒适持久的怀疑。那么，是不是我们发自内心的生命改变的渴望呢？我们怎样才能让我们的生命生活更有意义和价值呢？

那么，什么是我们可能面对的机遇呢？什么是我们可以把握的机遇呢？大环境来说，5G和物联网的发展，广电和移动的合作，中国在国际上的崛起和广电行业重新振兴，这是我们的大机会。不同场景的组合创新和技术迭代的产品，是我们能够去把握和创造的企业价值。具体到业务上，对我们不同的岗位：产品研发的广播+应用，我们需要发现和培养更多的产品经理和专家工匠；市场销售的运营商+渠道，我们需要发现和培养更多的办事处主任和销售专家；生产供应的“康通制造”，我们需要发现和培养善于整合资源的供应链专家；打造精益制造的现代化工厂，培养精益管理干部和技能工匠。这一切，如何建立一个活力、高效、奋进的组织，提供一个温馨而快乐的工作环境，是能管理的机遇和挑战。

董事长 刘雅浪

2020年5月28日

围绕一个中心两个基本点，打造一个更好的事业平台，技术、产品、营销、销售、服务、生产、组织、流程、财务、人事、运营，都需要专家型人才和管理干部，来为一个可持续发展的事业添砖加瓦。付出终将有回报，相信你的每一分汗水都不会白流。而成功没有捷径，实干兴邦、实干兴业，只有努力才有成功。

每一个产品，每一个功能细节，每一个元器件和每一行代码，都是我们的机会。每一个客户，每一个需求，每一个订单的每一次交付，也都是我们的机会。每一个任务，都是我们人生的难得机遇。带着这样的心情，由小及大，滴水穿石，积跬步以至千里。一个千万业务的合作客户，也是从一个试点项目开始的。一款销售量百万产值过亿的产品，也是从试挂试用开始的。如果一次服务不好，失去了信任，就没有合作的未来。一次的产品故障，不解决好，可能累积百次，失去了口碑，好产品就会夭折于发展中途。少放一根线、漏放一颗螺丝、虚焊一个触点、代码里错了一个符号，带来的可能都是数倍乃至数千倍的代价。专业的工匠精神，需要体现于细节的重视。快速的迭代响应，和扎实的“慢就是快”的辩证逻辑，需要日复一日的修炼提升。唯有如此，我们才能更好抓住每一次机遇，能抓住小机遇，才能不让大机遇和我们擦肩而过。

我的兄弟姐妹们，人生很长也很短。在不负韶华的期许下，青春稍纵即逝，时不我待。让我们全力以赴，用充实、认真、顽强的狼性精神，努力奋斗！去把握属于我们的美好机会吧！

董事长 刘雅浪
2020年6月8日

【七一表彰】

关于表彰优秀共产党员的通报

公司全体党员：

2019年以来，公司党支部带领全体党员认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记治国理政系列重要论述，不断提高党性修养和政治素养；认真学习业务知识，钻研业务技能，着力提高业务能力；自觉履行党员义务，积极践行公司企业文化核心价值观，较好发挥了战斗堡垒作用。广大党员不忘初心、牢记使命，吃苦在

前，享受在后，任劳任怨、勤奋工作，攻坚克难、勇于创新，较好发挥了先锋模范作用，圆满完成了公司赋予的各项工作任务，涌现出了一大批表现突出的优秀共产党员。

希望受表彰的同志戒骄戒躁，谦虚谨慎，继续努力，为公司发展持续奋斗。全体同志要见贤思齐，学习先进，加强党性修养，自觉践行公司奋斗文化，心中始终装着客户，以市场为导向，急客户所急，积极主动服务客户，是全体员工的表率和楷模。

为表彰先进，宣传典型，经各党小组提名推荐、党支部研究，在全公司范围内

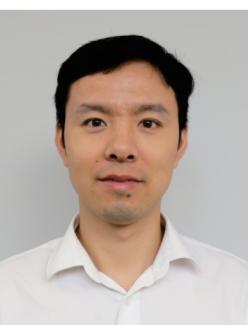
征求意见，公司党支部决定，表彰于占水、邓昭锋、罗萍等三名同志为公司2020年优秀共产党员。

男挑重担，积极作为，服务客户，团结带领全体同事，为康通事业和康通梦想努力奋斗！

特此通报。

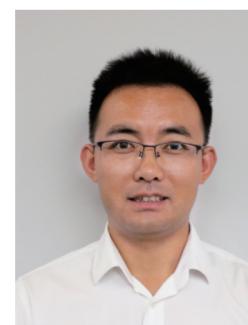
中共湖南康通电子股份有限公司
支部委员会
2020年6月10日

获奖员工



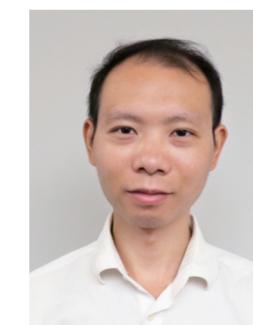
刘盼盼

男，1982年6月出生，2006年10入党，现任康通电子副总经理。荣获隆平园区2020年“优秀共产党员”。



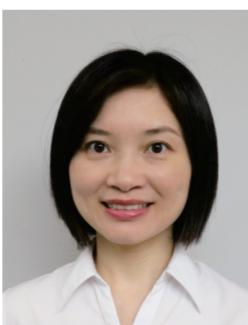
于占水

男，1982年4月出生，2003年5月入党。现任康通电子营销部行业代表。获评康通电子2020年“优秀共产党员”。



邓昭锋

男，1989年5月出生，2009年11月入党。现任康通电子研发中心平台部嵌入式工程师。获评康通电子2020年“优秀共产党员”。



罗萍

女，1983年5月出生，2005年3月入党，现任康通电子人力资源总监。获评康通电子2020年“优秀共产党员”。

喜讯：公司通过“两化融合”管理体系贯标认证

4月24日，从北京传来喜讯，康通电子成功通过“两化融合”管理体系认证，取得证书。

“两化融合”是指，适应企业在信息化、互联网、智能制造等新一代信息技术背景，通过将信息化融入企业工业化进程，帮助企业实现产品研发数字化、生产制造智能化、业务运营网络化，支撑传统企业向信息化企业、互联网+企业转型的过程。

（文/陈婷）

公司召开产品3C认证申请总结会议

5月28日，公司召开产品3C认证申请总结会议，公司高级副总经理刘丰、副总经理刘盼盼、运营总监廖征及各部门负责人等共17人参会。会议梳理了本次3C认证申请过程中发现的问题及对应的处理办法，总结了经验教训，安排了证书获取后的工厂检查准备工作，确保工厂检查顺利通过。

公司从2011年开始进行首次产品3C认证，到此次2020年产品3C认证，已持续有

效运行了10年。此次IP广播产品认证过程中，得到了相关部门同事密切协作和大力支持。研发中心李浩积极与实验室工程师等共17人参会。会议梳理了本次3C认证申请过程中发现的问题及对应的处理办法，采购部的罗中秋、易艳红高效更替合格关键件信息，确保型式检验报告顺利通过。在大家的共同努力下，最终达成预期效果，顺利获得3C证书。

（文/陈婷）

公司召开经营分析会（4月、5月）

4月份经营分析会

5月13日，公司在金丹6楼大会议室召开4月份经营分析会。

4月份公司整体经营喜忧参半。4月份合同额、发货额、回款额均超过2019年同期，但离2020年整体目标差距较大，应收账款、库存金额增加幅度较大。控制费用，提升销售业绩，加大力度回款是持续的重点工作！

5、职能部门：需要建立系统的评价体系，管理制度通过评价标准得以落实。独立核算：算清楚，分清楚。关于人的方面：培养接班人与培养年轻人。

6、月度例会要解决什么问题？如何珍惜、用好月度例会时间？

刘雅浪董事长作重要讲话，他提出3个问题：

一是月度例会要解决什么问题？如何珍惜、用好月度例会时间？

蔡兆云总经理讲话，他就近期工作提出6点要求：

1、月度经营分析会每月5日之前必须召开。各业务板块的数据不能拖延。1日之前，除财务部以外的数据全部要提交，3日之前，财务部的数据需要提供。

2、参会人员需提前做好相关的会议准备。

3、关于目标：如果月营收不能超过800万，都无法养活自己。不能就手头的事情定目标。

4、从理事开始，解决哪些问题，到底提出的问题要形成闭环。

5、各团队需要想办法激励团队成员，主动想事！

2、销售：需梳理哪些人、哪些渠道是市场的重点？需重视回款工作。需对市

5月份经营分析会

6月6日，公司在金丹6楼大会议室召开5月份经营分析会。

会议第一阶段，运营总监廖征通报了4月份经营会议决议执行情况和5月份公司经营数据。5月份公司整体经营结果与预期有差距。月度合同额、发货额、回款均未达成目标。应收账款、库存存货的增加，给公司增加了经营风险。

会议第二阶段，针对大家提出的问题，刘雅浪董事长分别给出建议：一是针对销售的问题，销售的“工匠精神”体现在落实每一个订单、落实每一个项目。作为销售，签订合同，把钱弄回来是关键！二是产品研发的问题，应该在一天内给出有效决策！三是生产供应业务问题，由刘盼盼直接做决策，关键在于达成目标。

会议第三阶段，刘雅浪董事长和蔡兆云总经理分别讲话，提出工作要求。

刘总讲话强调四组关键词。第一组关

千里奔袭快捷排障

3月底，客户反馈，宁夏固原市应急广播系统在安装过程中出现不兼容电信800M等问题。4月1日下午，公司交付服务部蒋林玲、李宁和研发中心周坦、罗薇等四人，赶赴江西新余市和抚州市现场解决设备故障问题。他们深入新余市7个村，对故障问题一一妥善解决。在抚州市，他们发现主要问题是终端程序未能及时升级导致广播不响，当即与在家的研发中心卫蔚和周生阳协作配合，对终端进行远程升级。25日晚鏖战一个通宵，圆满完成故障终端程序升级工作。26日现场验证，所有设备正常运行，问题得到圆满解决。

（文/刘华）

强强联手闯市场，初试牛刀传捷报

3月底，客户反馈，宁夏固原市应急广播系统在安装过程中出现不兼容电信800M等问题。4月1日下午，公司交付服务部蒋林玲、李宁和研发中心周坦、罗薇等四人，赶赴江西新余市和抚州市现场解决设备故障问题。他们深入新余市7个村，对故障问题一一妥善解决。在抚州市，他们发现主要问题是终端程序未能及时升级导致广播不响，当即与在家的研发中心卫蔚和周生阳协作配合，对终端进行远程升级。25日晚鏖战一个通宵，圆满完成故障终端程序升级工作。26日现场验证，所有设备正常运行，问题得到圆满解决。

（文/刘华）

4月24日上午，长沙市天心区人民政府组织签约仪式，与中国移动长沙分公司签订应急云广播建设项目。

该项目是康通电子与运营商中国移动长沙分公司合作，采用公司的应急云广播系统和设备，成功中标建设，标志着康通电子云广播在长沙市天心区全区覆盖。

（文/图/刘华）

着眼产品可靠性设计，开展国军标质量培训

为推进国军标体系逐步落实，有效服务于管理，5月6日，运营管理部邀请康通研究院院长郑志强教授主讲培训。产品部、研发中心、运营管理部、生产供应中心相关负责人参训。

郑教授从四个方面进行授课。一是强调了可靠性设计是公司产品质量管理的新需求。他从公司质量方针、目标入手，识别可靠性设计涉及标准，并在对应的产品阶段引入。二是阐述了产品可靠性设计基本要求。他从可靠性定义、可靠性指标各个方面对可靠性指标体系进行详尽的解释，明确了其为可靠性设计做铺垫和框架规定。

三是讲解了产品各阶段可靠性指标责任。明确了产品各阶段对应岗位可靠性的要求。

四是分解了产品各阶段质量管理任务。

郑教授将概念与公司实例相结合，深入浅出地讲解授课内容，使参训者更加清晰、全面、深入地理解产品可靠性，受益匪浅。

（文/图/陈婷）